**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO que entre si fazem, de um lado o SINDICATO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM ATIVIDADES SUBAQUÁTICAS E AFINS - SINTASA, e de outro o SINDICATO DAS EMPRESAS DE ENGENHARIA SUBAQUÁTICA OPERAÇÕES DE VEÍCULOS DE CONTROLE REMOTO, ATIVIDADES SUBAQUÁTICAS E AFINS - SIEMASA, na forma que se segue:**

Pelo presente instrumento, as partes convenientes, **SINTASA - Sindicato Nacional dos Trabalhadores em Atividades Subaquáticas e Afins e SIEMASA - Sindicato das Empresas de Operações de Veículos de Controle Remoto, Atividades Subaquáticas e Afins**, ambos com sede nesta cidade do Rio de Janeiro, neste ato representado respectivamente pelos seus respectivos Presidentes, devidamente autorizados pelas Assembléias Gerais de cada categoria, e na conformidade das disposições do art. 611 e seguintes da CLT, celebram a presente **CONVENÇÃO** **COLETIVA DE TRABALHO,** com o fito de estabelecer os **DIREITOS e OBRIGAÇÕES** relativas aos períodos compreendidos entre 01 de Setembro de 2011 a 31 de Agosto de 2012, na forma que se segue:

**CLAÚSULA PRIMEIRA: REPOSIÇÃO SALARIAL**

A título de reposição salarial fica estabelecido o percentual de 7,9% (sete vírgula nove por cento), que abrange a variação do INPC (7,4%) mais ganho real (0,5%), percentual este incidente sobre os valores praticados em 01 de Setembro de 2010, inclusive sobre o salário-base, sendo os pagamentos retroativos a 01 de Setembro de 2011, compensadas as antecipações concedidas pelas empresas, mais o feriado de 15 de novembro, também retroativo a 15 de novembro de 2011.

Exceto quanto ao valor do seguro, que entra em vigor na data prevista no parágrafo Segundo da Cláusula Décima, os novos valores, reajustados, entram em vigor a partir de 1º de setembro de 2011, nos termos da atual legislação pertinente, ressalvados os reajustes salariais que porventura vierem a ser concedidos, compulsoriamente, pelo Governo Federal, de acordo com a política salarial vigente.

**Parágrafo Primeiro –** As empresas que, no período anterior a presente Convenção, celebrou Acordo Coletivo com SINTASA, em favor de seus empregados, deverão cumpri-lo sem prejuízo da a presente Convenção Coletiva, firmada entre o Sindicato Patronal e o Sindicato dos Trabalhadores, respeitados sempre as regras mais favoráveis aos empregados.

**Os valores dos pisos dos trabalhadores subaquáticos, em razão do parágrafo acima, passam a obedecer às tabelas abaixo, respeitadas as respectivas funções:**

1)- **MERGULHADOR RASO E TÉCNICO DE EQUIPAMENTO**

|  |  |
| --- | --- |
| Nível B | R$ 1.059,10 |
| Nível C | R$ 1.232,71 |

2)- **SUPERVISOR MERGULHO RASO**

|  |  |
| --- | --- |
| Nível B | R$ 1.694,03 |
| Nível C | R$ 1.948,67 |

3) - **TÉCNICO DE SATURAÇÃO, TÉC. DE EQUIPAMENTO, PILOTO RCV/ROV.**

|  |  |
| --- | --- |
|  Nível A | R$ 1.438,37 |
|  Nível B | R$ 1.694,03 |
|  Nível C | R$ 1.948,67 |

4) - **MERGULHADOR PROFUNDO**

|  |  |
| --- | --- |
| Nível B | R$ 1.694,03 |
| Nível C | R$ 1.948,67 |

5) - **SUPERVISOR DE MERGULHO PROFUNDO, SUPERVISOR RCV/ROV.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nível A | R$ 2.095,51 |
| Nível B | R$ 2.460,34 |
| Nível C | R$ 2.750,37 |

**CLÁUSULA SEGUNDA: DOS TRABALHADORES AFINS**

Quanto aos empregados das ATIVIDADES AFINS, assim definidos aqueles que trabalham na infra-estrutura administrativa das empresas vinculadas à categoria, fica estabelecido o piso nacional de um salário mínimo e meio, a partir do qual serão remunerados os diferentes cargos e funções, sendo que aqueles pertencentes às categorias diferenciadas poderão optar pela vinculação ao SINTASA.

**CLÁUSULA TERCEIRA: ADICIONAIS DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO.**

Os **ADICIONAIS**, quando ocorrerem às condições, em função do regime de trabalho em que estiver o profissional, deverão incidir sobre a remuneração mensal destes, observados, como limites, os percentuais a seguir:

3.1 - ADICIONAL de SOBREAVISO (ASA) - 40%

3.2 - ADICIONAL NOTURNO (AN) - 20%

3.3 - ADICIONAL de CONFINAMENTO (AC) - 15%

**Parágrafo Primeiro -** O adicional desobreaviso (ASA), incidirá sobre a parcela da remuneração mensal sobre a qual incorrer resultante da cumulatividade, em cascata, com o adicional de periculosidade (AP), no total de 82% (oitenta e dois por cento), incidente sobre o salário básico (SB), ficando estabelecido que este adicional jamais seja cumulativo com o adicional noturno, nos termos do artigo 6º, inciso II da Lei 5.811/72. **Parágrafo Segundo** - O adicional noturno (AN), quando devido por seu exercício, incidirá, tão somente, sobre o salário básico (SB) mensal da categoria, sem efeito cascata.

**Parágrafo Terceiro** - O adicional de confinamento (AC) incidirá sobre o salário básico (SB) mensal da categoria e será somado à remuneração mensal, sem efeito cascata.

**CLÁUSULA QUARTA: PERICULOSIDADE**

As empresas concederão, também, o Adicional de Periculosidade, no percentual de 30% (trinta por cento), sobre o salário básico, em face da periculosidade inconteste das atividades operacionais das empresas, e sempre com base na legislação pertinente, sendo calculada na forma prevista no parágrafo primeiro da Cláusula Terceira acima.

**CLÁUSULA QUINTA: INDENIZAÇÃO POR DESGASTE ORGÂNICO (IDO).**

1. **A título de desgaste orgânico, as empresas pagarão uma indenização aos mergulhadores que, efetivamente, tenham se submetido a condições hiperbáricas, conforme tabela abaixo:**
2. **MERGULHO RASO:**
3. Até 10 metros de profundidade, por dia, sem limites do número de mergulhos............................................................................ **R$ 43,16** (quarenta e três reais e dezesseis centavos).

**Parágrafo Único:** Fica avençado que, quando os serviços exigirem que o profissional permaneça na água por período superior a 02 (duas) horas, seja em um ou em vários mergulhos no mesmo dia, desde que até 10 (dez) metros de profundidade, fará ele jus ao recebimento do valor da IDO acima, dobrado.

1. Acima de 10 e até 50 metros de profundidade, por mergulho............................... **R$ 43,16** (quarenta e três reais e dezesseis centavos).

**B) MERGULHO DE INTERVENÇÃO:**

O equivalente a 20 (vinte) vezes o valor estabelecido, da hora do mergulho saturado até 300 (trezentos) metros, por cada mergulho de intervenção, independente de sua duração.

1. **MERGULHO DE SATURAÇÃO**:

Até 300 metros de profundidade, por hora:.................................... **R$ 45,53** (quarenta e cinco reais e cinqüenta e três centavos)

**Parágrafo Primeiro** - Todos os mergulhos a mais de 300 metros, deverão obedecer ao documento SSMT/SST/MTB/DF/Nº. 88/90 e eventuais alterações, cujas normas as empresas se obrigam a respeitar.

**Parágrafo Segundo** - A Indenização por desgaste orgânico (IDO), durante os mergulhos, será calculada selo a selo.

**Parágrafo Terceiro** – As empresas deverão, obrigatoriamente, respeitar o período máximo de 07 (sete) dias para comunicar ao mergulhador de uma possível intervenção de saturação.

Este período entre superfície e saturação não poderá exercer de 35 (trinta e cinco) dias a bordo do sistema de mergulho.

**Parágrafo Quarto** – Ressalva-se que o parágrafo terceiro desta mesma cláusula encontra-se sub judice, em razão do Recurso Extraordinário nº 588847-9, junto ao Supremo Tribunal Federal – STF, face ao DC n. 163349/2005-000-00-00.8.

**CLÁUSULA SEXTA: PRÊMIO PARA QUALIFICAÇÃO ESPECIAL**

As empresas se obrigam a assegurar, como forma de incentivo ao desenvolvimento profissional dos Trabalhadores em Atividades Subaquáticas, um PRÊMIO por cada qualificação especial abaixo, desde que o beneficiário seja inspetor qualificado por entidade reconhecida e devidamente registrado como tal perante o SNQC, ABENDE e SEQUI-PETROBRAS, havendo, também, necessidade de que estas sejam contratualmente exigidas para a realização dos serviços, tudo em conformidade com as regras constantes dos parágrafos seguintes e com base nos valores estabelecidos na tabela a seguir, em **REAIS**:

**QUALIFICAÇÃO: ­ TABELA I TABELA II**

**Por dia embarcado**, **em REAIS:**

Potencial Eletroquímico...................................... R$ 3,75 R$ 16,85

Espessura............................................................. R$ 3,75 R$ 16,85

Inspeção Visual.................................................. R$ 7,90 R$ 23,91

Ensaio por partícula magnética ..................... R$ 12,03 R$ 30,96

Fotografia........................................................... R$ 7,90 R$ 23,91

Televisionamento.............................................. R$ 7,90 R$ 23,91

Gamagrafia....................................................... R$ 12,03 R$ 30,96

Estereofotografia.............................................. R$ 7,90 R$ 23,91

Corte.................................................................. R$ 7,90 R$ 23,91

Solda.................................................................. R$ 7,90 R$ 23,91

Desenho............................................................ R$ 7,90 R$ 23,91

Eddi Current (Corrente Parasita).................... R$ 12,03 R$ 30,96

Montagem....................................................... R$ 7,90 R$ 23,91

**Parágrafo Primeiro -** Os valores, em **REAIS**, constantes da Tabela I, acima, serão pagos pelas empresas, por dia, aos empregados em atividades subaquáticas, bastando que estejam à disposição para o exercício efetivo das funções qualificadas, nos locais das obras, desde que sejam as mesmas, contratualmente, exigidas para a realização dos serviços.

**Parágrafo Segundo –** Os valores em **REAIS**, CONSTANTES DA Tabela II acima, serão pagos pelas empresas, aos empregados em atividades subaquáticas, por cada dia em que tenham efetivamente exercido as funções para as quais estejam qualificados e requeridos contratualmente para a realização dos serviços, sendo este parágrafo, inclusive, válido para os mergulhos saturados.

**Parágrafo Terceiro –** Não haverá, em qualquer hipótese, cumulatividade dos valores constantes das tabelas acima.

**CLÁUSULA SÉTIMA: DOMINGOS E FERIADOS NACIONAIS**

É devida a remuneração, em dobro, do trabalho em domingos e feriados, quando não compensados, conforme previstos na CLT, na Lei nº 5.811/72 ou em outro regime especial de trabalho, exceto os feriados de 1º de janeiro, 1º de maio, 02 de novembro, 15 de novembro e 25 de dezembro, que independem de compensação.

**CLÁUSULA OITAVA: CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL / JORNADA DE** **TRABALHO**

Quando realizados fora do horário normal, os cursos e reuniões obrigatórios terão seu tempo remunerado como trabalho extraordinário, devendo, sua obrigatoriedade ou não, ser comunicada, por escrito, ao empregado, conforme demonstração abaixo:

**Salário base = valor hora x 2 x nº horas curso**

 **180h**

As empresas, quando necessário, patrocinarão cursos de aperfeiçoamento profissional aos empregados, por elas selecionadas.

**Parágrafo Único:** As companhias patrocinarão a seu custo, de acordo com a disponibilidade operacional de seu pessoal, cursos de primeiros socorros, a seu critério, em especial aos supervisores e mergulhadores (raso e fundo), bem como curso de aperfeiçoamento técnico e profissional.

**CLÁUSULA NONA: ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

As empresas se obrigam a manter um Plano de Saúde privado, com direito a internação em favor de seus empregados, esposa ou companheira e filhos, estes até 21 (vinte e um) anos de idade e, ainda, quanto ao Plano Odontológico, às empresas que já o fornecem, se comprometem em mantê-lo na forma atual durante a vigência desta Convenção, desde que o empregado, titular do direito, permaneça trabalhando na empresa neste mesmo período.

 **Parágrafo Único -** No caso dos filhos que estejam cursando faculdade, esse benefício será estendido até os 24 (vinte e quatro) anos de idade, desde que não haja impedimentos em razão dos contratos celebrados entre as empresas e as seguradoras e que sejam observadas e cumpridas as normas contratuais como, por exemplo, cumprimento de período de carência.

**CLÁUSULA DÉCIMA: SEGURO**

Institui-se a obrigação de seguro a favor dos empregados da categoria para garantir a indenização nos casos de morte natural, morte acidental e invalidez permanente, total ou parcial, decorrente de acidente, nas seguintes condições:

1. O capital segurado, CCT 2011/2012, será, no mínimo, correspondente a R$ 200.753,40 (duzentos mil, setecentos e cinquenta e três reais e quarenta centavos)para cobertura de morte natural e, em caso de morte acidental ou invalidez permanente, será pago em dobro;
2. O prêmio do seguro será arcado pelo empregador, não caracterizando tal pagamento parcela de natureza salarial;
3. Para inclusão inicial nesse seguro faz-se necessário, que o empregado esteja apto para exercer suas funções laborais;

**Parágrafo Primeiro –** Em ocorrendo acidente de trabalho, o valor da indenização paga pela seguradora será considerado como se tivesse sido paga pelo empregador, para fins de dedução em eventuais ações de responsabilidade civil.

**Parágrafo Segundo -** O valor indicado na letra “a” e “b” desta cláusula entrará em vigor 30 (trinta) dias após a assinatura desta Convenção, por haver necessidade de serem firmados Termos Aditivos aos contratos entre as empresas e as seguradoras.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: EMPREGADOS OFFSHORE - CONVOCAÇÃO PARA EMBARQUE**

As empresas se obrigam a efetuar a convocação, por escrito, para embarque do seu empregado, em período de folga, sempre com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, exceto em casos de emergência.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: DESPESAS COM TRANSPORTE AÉREO/ RODOVIÁRIO**

Sempre que houver necessidade de deslocamento para local distante do local da contratação, cuja viagem, por via rodoviária, demande tempo igual ou superior a 06 (seis) horas, as empresas se obrigam a assegurar, aos trabalhadores em atividades subaquáticas e afins, o transporte aéreo, em linha comercial, arcando com as despesas respectivas.

O transporte rodoviário deverá ter conforto e capacidade suficiente ao número de pessoas permitido pela lotação, quando este não demandar um período superior a 06 (seis) horas de viagem.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: DESPESAS COM VIAGEM A SERVIÇO E/OU CURSOS**

As empresas se obrigam, em relação aos trabalhadores em atividades subaquáticas e afins, quando em viagem a serviço, a fornecer transporte e alimentação no trajeto de deslocamento, do ponto de partida, desde que dentro do Município do Rio de Janeiro e/ou vizinhos, até o local de trabalho e vice-versa.

Para os demais Estados da Federação o ponto de partida será o local da contratação.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA–EMPREGADOS OFFSHORE: ACOMODAÇÕES, HOTELARIA.**

Em benefício dos trabalhadores em atividades subaquáticas e afins, quando embarcados, as empresas se comprometem a pleitear, POR ESCRITO, remetendo uma cópia para o SINTASA, junto aos clientes e contratantes, acomodações no setor de hotelaria das plataformas, jaquetas e embarcações, bem como que o embarque e desembarque sejam feitos por helicóptero, e para os profissionaisque estiverem a serviço do empregador em terra (condição *onshore*), os mesmos deverão ser instalados em condições de conforto e higiene adequadas.

No caso de utilização da rede hoteleira, deverá ser utilizado hotel padrão 03 (três) estrelas ou similar, até o término de sua jornada de trabalho e/ou curso. Na ausência deste padrão, a contratante deverá encontrar o que melhor atender referente à higiene, conforto e localidade.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: EXERCÍCIO DAS FUNÇÕES / REQUISITOS**

Para contratação ou promoção dos profissionais das atividades subaquáticas as empresas se obrigam a observar os seguintes requisitos:

a)      Ser brasileiro, naturalizado brasileiro ou estrangeiro residente no Brasil, com visto de trabalho.

b)      Atender à tabela de tempo de experiência abaixo discriminada;

c)      Todos os funcionários de operação deverão ser contratados exclusivamente através de CTPS;

d)      Para exercer a função de mergulhador, o mesmo só será empregado (contratado) quando possuir curso de mergulho profissional reconhecido pela Diretoria de Portos e Costas. – D.P.C., salvo aqueles que comprovadamente, através de CTPS, já exerçam ou tenham exercido a função anteriormente a 1986.

e)      Se o mergulhador raso não tiver curso de mergulho profundo, deverá fazê-lo para ser contratado no mergulho fundo, salvo os profissionais que, comprovadamente, exerçam ou tenham exercido o cargo em questão, observada a tabela de tempo de experiência abaixo:

**1) Superintendente de Operações Gerais:** “Currículo” mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho, como Superintendente de Mergulho Profundo, comprovado na CTPS;

**2) Superintendente de Mergulho Profundo:** “Currículo” mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho, como Supervisor de Mergulho Fundo, comprovado na CTPS;

**3) Superintendente de RCV/ROV:** “Currículo” mínimo de 03 (três) anos de efetivo trabalho, como Supervisor de RCV/ROV, comprovado na CTPS;

**4) Superintendente de Equipamento:** “Currículo” mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho, como supervisor de equipamento, comprovado na CTPS;

**5) Supervisor de Mergulho Raso:** “Currículo” mínimo de 04 (quatro) anos como Mergulhador Raso ou 03 (três) anos, se o Mergulhador Raso tiver nível médio técnico, comprovado na CTPS e LRM;

**6) Supervisor de Mergulho Profundo:** “Currículo” mínimo de 03 (três) anos como Mergulhador Fundo, comprovado na CTPS e LRM;

**7) Supervisor de Equipamento:** “Currículo” mínimo de 03 (três) anos como Técnico de Equipamento, comprovados na CTPS;

**8) Técnico de Saturação:** “Currículo” mínimo de 03 (três) anos como Mergulhador Fundo ou ter curso de especialização em Técnico de Saturação e 180 dias como Assistente Técnico de Saturação Offshore, comprovados por ROM;

**9) Operadores de RCV/ROV e Técnico de Equipamento:** O profissional deverá ter conhecimento como Técnico ou Engenheiro (Elétrico, Eletrônico, Mecânico ou Hidráulico) e/ou Currículo mínimo de 03 (três) anos de experiência na atividade subaquática offshore comprovada em CTPS;

**10) Supervisor de Saturação:** Ter 03 (três) anos como Técnico de Saturação;

**11) Supervisor de RCV/ROV:** “Currículo” como operador de RCV/ROV, de no mínimo 03 (três) anos trabalhados, comprovados na CTPS;

**12) Mergulhador Profundo:** o profissional deverá ter mais de 03 (três) anos trabalhados como mergulhador raso, ser indicado pelo Supervisor da atividade profissional e fazer curso de mergulho em Escola credenciada, comprovada no Livro de Registro do Mergulhador (LRM);

**13) Técnico de Equipamento:** O profissional deverá ter conhecimentos como Técnico em Elétrica, Eletrônica ou Mecânica;

**14) Mergulhador Raso:** O profissional deverá ter o curso profissionalizante da atividade, com o certificado reconhecido pela Diretoria de Portos e Costas - DPC, salvo aqueles que comprovadamente, através de CTPS, já exerçam ou tenham exercido a função anteriormente a 1986.

**15) Rádio Operador:** Obter curso/diploma por Escola credenciada para o exercício da função, desde que vinculado ao SINTASA, em razão da atividade preponderante do empregador.

**Parágrafo Único -** Para os profissionais que porventura serão promovidos à função de supervisor de mergulho raso ou mergulho profundo, atendendo a tabela acima descrita, deverão ser, a cargo do empregador, cursados por Escola devidamente credenciada para o novo exercício da função.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: APROVEITAMENTO DA MÃO DE OBRA QUALIFICADA**

As empresas se comprometem, em havendo disponibilidade em relação aos trabalhadores em atividades subaquáticas e afins, que não possam mais exercer a atividade de mergulho, seja por estarem desempregados, por término ou perda de contrato, seja por incapacidade física, porém, aptos ao trabalho offshore, a reaproveitá-los como: Operadores de Veículo de Controle Remoto (RCV/ROV); Técnicos de Saturação; Técnicos de Equipamentos de Mergulho; Supervisores de Mergulho.

Considerar-se-á as qualificações que o profissional possua e haverá o necessário treinamento para a nova função, que correrá sempre por conta das empresas, assegurando-lhes preferência para as vagas que já existirem, observando-se o salário do novo cargo, sem vinculação ao anterior.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: ANOTAÇÕES NA CARTEIRA PROFISSIONAL / CARGOS E FUNÇÕES**

As empresas ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: CARTA-AVISO**

O empregado despedido será informado, por escrito, dos motivos da dispensa.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA: AVISO PRÉVIO: REDUÇÃO DA JORNADA OU LIBERAÇÃO PARA PROCURA DE EMPREGO**

Fica estabelecido que o empregado, no início do período do aviso-prévio, poderá optar pela redução de duas horas em sua jornada, da forma que melhor lhe convier, desde que seja no início ou final da jornada.

**Parágrafo Primeiro** - Caso a empresa opte pela liberação total do empregado no período do aviso-prévio, para que procure novo emprego, deverá conceder tal autorização por escrito**.**

**Parágrafo Segundo** - No caso de empregados “Offshore”, os sete dias necessários para a procura do emprego, serão remunerados como extraordinários, considerando o adicional de 100% (cem por cento), no caso da impossibilidade do desembarque para o cumprimento das disposições do art. 488 da CLT, caso não seja compensada na forma da lei.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA: ESTABILIDADE PARA APOSENTADORIA**

Assegura-se garantia de emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem à data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 05 (cinco) anos. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: DIRIGENTES SINDICAIS**

Assegura-se a frequência livre dos dirigentes sindicais para participarem de assembleias e reuniões sindicais, devidamente convocadas e comprovadas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: REPRESENTANTES SINDICAIS**

Nas empresas, com mais de 200 (duzentos) empregados, são asseguradas a eleição direta de um representante com as garantias do artigo 543 da CLT e seus parágrafos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: MERGULHADORES CONFINADOS – LAZER**

As empresas se obrigam a fornecer para todas as embarcações e/ou unidades de atividades subaquáticas, inclusive para os mergulhadores confinados em Condições Hiperbáricas (em Saturação) jogos, livros, jornais, revistas e filmes.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: LIVRE ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedado a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: SISTEMAS DE SEGURANÇA**

A)      Todas as empresas que desenvolvam atividades subaquáticas e afins ficam expressamente obrigadas a observar e respeitar, fielmente, as regras e procedimentos constantes do Anexo VI da **NR 15**, do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como da **NORMAM 13**, **NORMAM 15**, da Diretoria de Portos e Costas - DPC, do Ministério da Marinha, ou qualquer legislação pertinente à saúde e segurança do trabalhador, não isentando a quem descumprir as presentes, os processos de natureza administrativos, civil e criminal.

B)       Sempre que houver conflito de procedimentos e/ou exigências distintas entre as Normas Regulamentadoras indicadas no item “A”, ambas serão observadas e, em havendo impossibilidade, observar-se-á a mais conservadora, sem desprezar os procedimentos de segurança exigidos na outra.

C)     A inobservância das regras e procedimentos, indicados nos mencionados regulamentos, dará direito ao SINTASA de oferecer denúncia à Delegacia Regional do Trabalho e Diretoria de Portos e Costas, requerendo a interdição da operação e dos serviços subaquáticos por falta de segurança do trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: DAS INVESTIGAÇÕES DOS ACIDENTES DE TRABALHO/CIPA**

Quando houver constatação de risco e/ou ocorrer acidentes de trabalho, com ou sem vítima, é assegurado, ao SINTASA, a nomeação de um representante para participar da investigação do acidente, promovida pelo SIEMASA ou pelo empregador. O SIEMASA e/ou o contratante asseguram ainda que encaminharão à sede do SINTASA os relatórios, fitas de vídeo e demais documentos de sua propriedade ou que lhe sejam disponibilizados no menor prazo possível.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: COMISSÃO FISCALIZADORA DA NORMA COLETIVA**

As empresas se obrigam a promover, junto com o SINTASA, a instalação e o funcionamento de uma Comissão Mista para o acompanhamento do presente instrumento normativo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: FORNECIMENTO DE INFORMAÇÕES TÉCNICAS E EQUIPAMENTOS**

As empresas se obrigam a fornecer aos componentes das equipes de trabalho, antes de cada operação, todas as informações técnicas necessárias ao bom cumprimento das operações, bem como todas as ferramentas a serem utilizadas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: COMUNICAÇÃO DE PUNIÇÕES**

As empresas se obrigam a comunicar por escrito aos empregados, abrangido pelo presente instrumento normativo, as punições a eles impostas, com descrição da falta cometida.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA: AVALIAÇÃO MÉDICA**

Toda vez que o mergulhador adquirir uma doença descompressiva, mesmo sendo eficazmente tratado, deverá ser encaminhado ao médico hiperbárico da empresa para a devida avaliação, conforme preconizado no item 2, Trabalhos Submersos, do Anexo 6 da NR-15/MTE, somente podendo retornar às suas atividades após ser julgado apto ao exercício da função, nos termos das normas pertinentes.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: GARANTIA DE EMPREGO**

As empresas, durante a vigência deste acordo, continuarão a manter uma política de preservação do emprego de seu pessoal, comprometendo-se a não promover dispensa coletiva ou de caráter sistemático, nem tampouco implantar rotatividade de pessoal, salvo por motivos de natureza técnica ou econômica.

**Parágrafo Primeiro -** Ressalvado o direito de promover rescisões de contrato individual de trabalho, às empresas se comprometem a não promover despedida arbitrária.

**Parágrafo Segundo –** Sempre que ocorrer despedida sem justo motivo, após a data base e antes da assinatura da Convenção Coletivaa empresa pagará ao empregado, através de Termo de Rescisão Complementar, as diferenças relativas à correção salarial incidente sobre as verbas rescisórias em decorrência da nova norma coletiva.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA: CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E MENSALIDADE SINDICAL**

Fica instituída, pela presente Convenção, a incidência da Contribuição Confederativa, com fulcro no artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal e artigo 513, alínea “e” da CLT, e as empresas se comprometem a descontar as contribuições devidas ao sindicato dos seus empregados associados, na forma prevista no artigo 545 e seu Parágrafo Único, da CLT.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas se obrigam a descontar, de todos os empregados associados abrangidos por este instrumento normativo, em favor do SINTASA, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do salário básico do mês subseqüente ao da assinatura da Convenção;

**Parágrafo Segundo -** Subordina-se esse desconto a não oposição do trabalhador, manifestada, por escrito e de forma individual, na sede do Sindicato, podendo ser encaminhada para a sede do Sindicato através de *fac símile*, ou qualquer outro meio de comunicação à distância desde que devidamente assinado pelo opositor e enviado até 10 (dez) dias antes do pagamento acima referido e na condição que o documento original, devidamente assinado, seja enviado por carta registrada nos 05 dias seguintes, comprometendo-se o SINTASA a comunicar de imediato às empresas a relação dos opositores, arcando o Sindicato com a responsabilidade de restituir as quantias diretamente aos interessados;
**Parágrafo Terceiro** - Obrigam-se as empresas a repassarem ao SINTASA, no prazo de 10 (dez) dias após o desconto, a quantia recolhida sob tal título, na forma de Parágrafo Único do artigo 545 da CLT;

**Parágrafo Quarto** - Fica estabelecido que as empresas remetam mensalmente, à sede do Sindicato dos empregados, a relação dos associados contribuintes, não sendo admitida às empresas qualquer intervenção junto ao empregado quanto à sua permanência ou saída do quadro social do sindicato.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA: ERGONOMIA**

As empresas promoverão junto aos Centros de Excelência estudos ergométricos na área de robótica submarina, lançamentos de linhas, com a participação do SINTASA, SIEMASA, FUNDACENTRO e/ou Instituições estudiosas do assunto.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA: RETORNO ÀS NEGOCIAÇÕES**

As partes, ora convenentes, se comprometem a, se necessário for, retornar às negociações atinentes às cláusulas econômicas ora acordadas, bem como as relativas às Normas de Segurança e capacitação profissional, bastando que haja interesse unilateral ou por motivos de alteração na política salarial vigente.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA: VIGÊNCIA E PRESERVAÇÃO DA DATA-BASE**

O presente instrumento terá vigência de 01 (um) ano, a começar, retroativamente, a 01.09.2011 e a terminar em 31.08.2012, sendo que os procedimentos de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, do presente instrumento, ficarão subordinados às disposições do art. 615 da CLT, que regulamenta a matéria.

A retroatividade mencionada nesta cláusula aplica-se somente aos feriados de 02 de novembro e 15 de novembro, constantes na cláusula sétima, tendo em vista que os demais feriados, constantes na cláusula sétima, já foram devidamente pagos conforme a reposição salarial mencionada na cláusula primeira desta Convenção Coletiva de Trabalho.

E**,** por estarem justos e acordados, assinam o presente, em cinco vias, de igual teor, para o mesmo fim, sendo que uma delas será registrada e arquivada junto à Secretária de Relações do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego/DF, na forma prevista no artigo 614 da CLT, para todos os fins de direito.

****Rio de Janeiro, 25 de abril de 2013.